



Referat for bestyrelsesmøde

04.09. 2013 kl. 13.00-15

53. møde

Mødested: UU-Vestegnen
Vognporten 2, Albertslund

Til:

Niels Carsten Blume, Albertslund (NCB)
Eik Møller, Ballerup (EM)
Lene Magnussen, Glostrup (LM)
Jette Egholm, Rødovre (JE)
Per Aalbæk Nielsen, Høje Taastrup (PAN)

Kopi:

Carsten Bøtker (CB) -
Søren Åkjær (SÅ) -
Gurli Panzio (GP)

1)

Godkendelse af referat af møde den 17.04.13

Udsendt d.

Bilag:

- Referat af møde 17.04.13

2)

Godkendelse af dagsorden for dette møde

3)

**Kort evaluering af besøg på erhvervsskolerne
d. 21. august 2013**

4)

**Status på Personalestyrelsens undersøgelse
af Ungdommen Uddannelsesvejledning
v/ Boston Consulting group**

Bilag:

- Kortlægning af Ungdommens
Uddannelsesvejledning juli 2013

Velkomst til Albertslund kommunes nye medlem af bestyrelsen Niels Carsten Blume (direktør) og kort præsentationsrunde.

Referat fra 17.4.13 godkendt

Dagsorden for 4.9.13 godkendt

Stor ros ifb. medl besøgene på erhvervsskolerne d. 21.8. og stor ros til CPH-West og TEC, samt undren over KTSs måde at gribe besøget an på. CB giver KTS en tilbagemelding pr. telefon, hvor bestyrelsens og borgmestrenes evalueringer viderebringes.

JE udtrykte stor tilfredshed med det fornemme resultat for UU i Boston – undersøgelsen. UU-Vestegnen indtager en 3. eller 4. plads i.f.t laveste udgiftsniveau målt pr. indbygger, samtidig med, at indsatsen målt ud fra kvalitetsparametre er mindst lige så god som de andre 53 UUere målt på landsplan.

5)
Budget 2014
Bilag:

6)
Dagsorden for mødet med UU-Vestegnens
borgmestre den 23.09.13

Der var enighed om, at rapporten skal forelægges borgmestrene på det kommende møde.

Der lægges op til, at der på baggrund af undersøgelsen og dialogen på borgmestermødet udarbejdes en fælles kronik eller en pressemeddelelse, hvor der peges på nogle af årsagerne til det fremkomne resultat.

I denne forbindelse bør der peges på, at et fælles kommunalt samarbejde i et paragraf 60 selskab giver merværdi på tværs af kommunegrænserne i form af stordriftsfordele, øget professionalisme og kvalitet samt faglig udvikling, da en større organisatorisk enhed som denne, synes at være i stand til at møde de komplekse samfundsmæssige udfordringer med større kvalitet.

Som afrunding på punktet var der ros til UUs ledelse og medarbejdere fra formanden.

Budget 2014 er genereret ud fra den af KL udarbejdede model fra 2004. Diskussion af modellen og årets bidragssats. Budgettet vedtaget.

CB gjorde opmærksom på, at der de seneste år har været et stigende antal arbejdsopgaveudvidelser og en stigende forventning til UU ang. deltagelse i en lang række udvalg og udviklingsprojekter uden at der er fulgt ressourcer med. Varetagelsen af en række af de opgaver som tegner sig for fremtiden vil formodentligt ikke kunne løses med bibeholdelse af nuværende kvalitet uden en kompensering for opgaveudvidelserne.

På forårets møde ønskes alternativer til nuværende budget-genereringsmodel forelagt, som i højere grad afspejler UUs ændrede arbejds-portefolio. PAN stillede sig til rådighed som sparringspartner for ledelsen.

Forslag om i løbet af efteråret at afvikle en work-shop med deltagelse af bestyrelse, UU samt jobcentre i.f.t afklaring af fælles nye arbejdsopgaver og ressourcer.

Diskussion af vigtigheden af, at mødet ikke udelukkende bliver en præsentation af facts eller orientering om allerede iværksatte tiltag, men at der lægges op til dialog omkring politiske emner/temaer.

7)

Evt. indkøb af bus til brug for mobil vejledningstjeneste med fokus på klubber, boligområder, butikcentre mv.

Bilag:

- Bus-Booster - Notat og kalkule for etablering og drift.

Ballerup gav udtryk for, at beløbets størrelse var afgørende og pegede på muligheden af at inddrage erhvervslivet samt den nye job-centerchef i (videre)udvikling af ideen.

Måske også tænke en bredere målgruppe end ungdomsuddannelseselever ind.

Enighed om at oplæggets fokusering på bandeaktiviteter, brande m.v bør udgå.

Der skal fokus på de visionære aspekter.

Der arbejdes videre med oplægget, således at det evt. kan indgå i.f.t borgmestermødet.

7)

Fem konkrete og handlingsorienterede ideer for særlige indsatser, der kan få flere unge i gang med og/eller blive fastholdt i et uddannelsesforløb.

Bilag:

- Fokus på 5 indsatsområder

På baggrund af en drøftelse blev det aftalt, at der, udover en viderebearbejdning af oplægget omkring "Booster", arbejdes videre på især et oplæg, som fokuserer på: Øget rekruttering til og begrænsning af frafaldet på ungdomsuddannelserne, især EUD.

Samt fokusering på, hvordan samarbejdet mellem UU og de lokale virksomheder kan udvikles og understøtte processen, hvor de unges og forældrenes kendskab til

Forslag til dagsorden:

1) Velkomst v/ formanden, herunder kommunernes samarbejde i UU-Vestegnen.

2) Boston – undersøgelsen – "Kortlægning af Ungdommens Uddannelsesvejledning"-rapport bestilt af Personalestyrelsen, der sammenligner UU-Vestegnen med resten af UU-sektoren ud fra pris og kvalitet.

3) De unges uddannelsesvalg aug. 2013 kommentering af div. statistik. v/ CB.

4) Prioriterede Indsatsområder i UU-Vestegnen i 2014.
Forlæggelse ved CB og dialog med borgmestrene og bestyrelse.

5) Erhvervsuddannelsesreformen – kort status d.d v/ CB (og andre) og drøftelse med borgmestrene.

Efter en kort diskussion blev det besluttet at skrinlægge projektet, uden at dette skulle tolkes som, at ideen ikke var god, eller at det fremover ikke skal være muligt at tage lignende initiativer.

Det blev besluttet at der arbejdes videre med følgende 3 punkter, som indgår i oplæg på borgmestermødet:
Formen: Hvad har vi gjort, hvad vil vi gøre

1) Fokus på frafaldet på ungdomsuddannelserne – især EUD

2) Fokus på forældreinvolvering

3) Fokus på involvering af virksomheder og arbejdsgivere

?????????

8)

Budgetstatus pr. 30.06.13

Bilag:

-

Mødekalender 2013

04.09. kl. 13-15

20.11. kl. 13-15

Borgmestermøde 2013:

23.09. Kl. 14-16

Evt.

Orientering fra formanden:

Orientering fra kommunerne:

Orientering fra centerledelsen:

Punkter til næste møde

Taget til efterretning

Per efterlyste regler for evt forrentning af UUs kasse-beholdning.
Carsten Blume undersøger de gængse regler for fælleskommunale selskabers evt forrentning af kasse-beholdninger og kigger nærmere i oprindelige administrationsaftale kommunerne imellem.

Ligeledes kommer der en tilbagemelding fra administrationskommunen på status vedr. manglende huslejekontrakt for Vognporten 2, samt huslejens udregning

På næste møde ønskes principperne for oplysninger i ledelsesberetningen taget op som punkt .

Ligeledes forrentning og huslejekontrakt.