



## UU-Vestegnen

Albertslund · Ballerup · Glostrup · Høje-Taastrup · Rødovre

### Referat fra bestyrelsesmøde

20.11. 2013 kl. 13.00-15

54. møde

Mødested: UU-Vestegnen  
Vognporten 2, Albertslund

**Til:**

Niels-Carsten Blume Albertslund  
Eik Møller, Ballerup (EM)  
Lene Magnussen, Glostrup (LM)  
Jette Egholm, Rødovre (JE)  
Per Aalbæk Nielsen, (PAN)Høje Taastrup

**Kopi:**

Carsten Bøtker (CB) -  
Søren Åkjær (SÅ) -  
Gurli Panzio (GP)  
  
Jan Eriksen , Albertslund

**1)  
Godkendelse af referat af møde den 4.09.13**

Udsendt d. 11.09.13

Bilag:

- Referat af møde 4.09.13

**2)  
Godkendelse af dagsorden for dette møde**

**3)  
Evaluering af mødet med UU-Vestegnens borgmestre d.23.09.13**, herunder ønsket om en pressemeddelelse eller artikel om Boston Consulting Groups analyse af UU-Vestegnen.

Velkommen til Jan Eriksen ( Alb. Suppl.)  
Charlotte Markussen (nyt medlem HTK)

Kort præsentation

Jan E. undersøger, om han fremover er Albertslund Kommunes suppleant.

HTKs suppleant er Per A. Nielsen

Referat fra 4.9.13 godkendt

Dagsorden for mødet 20.11 godkendt

Enighed om, at borgmestermødet blev afviklet i en positiv ånd med god stemning

Der var ligeledes interessante diskussioner på tværs af kommunerne, f.eks. om 10 kl.

Fuld opbakning til den førte politik i UU-regi

Pressemeddelelse eller artikel om Boston undersøgelsen undlades, da tidspunktet er forpasset.

4)

**Drøftelse af principperne for oplysninger i ledelsesberetningen ifb. med aflæggelse af årsregnskab v/ PAN**

5)

**Budgetstatus**

Bilag:

6)

**Uddannelsesstatistik pr. 15.10.13**

Bilag:

7)

**Status på UU-Vestegnens indsatsområder. jf. Bestyrelsesbeslutning 4.09.12**

*Det blev besluttet at der arbejdes videre med følgende 3 punkter, som indgår i oplæg på borgmestermødet:*

- 1) Fokus på frafaldet på ungdomsuddannelserne – især EUD
- 2) Fokus på forældreinvolvering

Principper for indhold i ledelsesberetning : Charlotte forhører sig hos Per AaN, om han i samarbejde med UU vil udarbejde forslag til næste møde.

I.f.t afklaring af de problemer Per har rejst vedr. forrentning af egenkapital samt udregning af huslejeomkostninger for Vognporten forventer bestyrelsen, at han i dialog med Niels Carsten Blume/Alb. afklarer dette, således at det kan tages op på næste møde.

Der har været problemer med UUs muligheder for at få et retvisende billede af den økonomiske situation. Dette skyldes dels omlægning af regnskabssystem, dels fejl i konteringen af UUs personale-omkostninger.

Bestyrelsen var klar på og gav tydeligt udtryk for, at dette ikke var godt nok. En fejlkontering samt det dilemma, som centerchefen Carsten B. sættes i - i og med at UU ikke kan få et retvisende estimat ang. restmidler for 2013 – ikke er tilfredsstillende..

Bestyrelsen fik oplyst, at der meget hurtigt efter næste lønkørsel er aftalt et møde med økonomi konsulenten, hvor UU forsøger at få et klart billede af, hvordan vi økonomisk kommer ud af året. På baggrund af dette møde er det aftalt, at der bliver fremsendt et lille notat til bestyrelsen med status.

Såfremt tingene ikke er på plads, skal daglig ledelse henvende sig til formanden.

Nyeste statistik fremlagt og kommenteret. Bestyrelsen ønsker en drøftelse af, hvilke behov for statistik den fremadrettet gerne vil have. Hvilke behov er der, - hvilke parametre vil den gerne måle på osv., herunder muligheden for at gå i dialog med KL ang det datagrundlag, som i det hele taget benyttes indenfor dette felt. Tages op på næste møde ud fra oplæg fra daglig ledelse.

CB fremlagde status på de 3 fokusområder, hvilket afstedkom en længere diskussion efter punkt 1: Forebyggelse af frafald. Det blev besluttet, at der i løbet af foråret afvikles en temadag/arrangement, hvortil også inddrages skolechefer, jobcenterchefer og børne-unge-chefer. Oplæg til næste gang om hvilke temaer,

<p>3) Fokus på involvering af virksomheder og arbejdsgivere</p> <p>,</p> <p>8)  <b>Kort info om UU-Vestegnens vinkler ifb med:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Kontanthjælpsreformen</b></li> <li>• <b>Eud reformen</b></li> <li>• <b>Vejledningsreformen</b></li> <li>• <b>Fleksuddannelsen</b></li> </ul> <p><u><b>Mødekalender 2014</b></u></p> <p><u><b>Borgmestermøde 2014:</b></u></p> <p><b>Evt.</b></p> <p><b>Orientering fra formanden:</b></p> <p><b>Orientering fra kommunerne:</b></p> <p><b>Orientering fra centerledelsen:</b></p> <p><b>Punkter til næste møde</b></p>	<p>der bør tages op eller peges på, kommunerne bør måske også selv pege på et par fokusområder.</p> <p>Omdrejningspunkt:</p> <p>Kontantreform – vejledningsreform – samarbejdsflader , info om rammer og vilkår.</p> <p>Hvad skal vi?  Hvad gør vi?  Hvor skal/vil vi hen?</p> <p>Punkt 2 – Forældreinvolvering:  Der arbejdes på udvikling af forskellige former for forældre-involvering.</p> <p>Punkt 3 – virksomhedstilgang:  Daglig ledelse fremlagde forslag om at kunne fortsætte ansættelse af person i midlertidig ansættelse, som har varetaget dette område det seneste år.</p> <p>Kort orientering omkring de nye lovgivninger, hvor nogle er vedtaget, andre afventer politisk behandling. UU har haft Drøftelser med kommunerne om deres forventede indsats og mulighederne for tilkøb. UU anses for at være en central aktør i.f.t kontanthjælpsreformen, som allerede træder i kraft 1.1.14.</p> <p>Forslag til mødekalender 2014 udsendes. Onsdage kl. 13 – 15 passer alle godt</p> <p>Forslag til dato for borgmestermøde i september udsendes snarest.</p> <p>EIK pegede på en pulje indenfor beskæftigelsesområdet.  HTK vil gerne samarbejde omkring projekt: "Udsatte familier".</p> <p>SKILLS – 2015 afvikles i Bella-Centeret. UU har tilmeldt alle 5 kommuner til et Fællesprojekt i regions-regi.</p> <p>EIK gjorde opmærksom på, at regionen måske nogle gange har deres egen dagsorden ift iværksættelse af projekter.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------
